

RENA

PARITÄTISCHES NETZWERK FÜR
RESILIENZ UND NACHHALTIGKEIT
FÜR EINE ZUKUNFTSFÄHIGE
SOZIALWIRTSCHAFT

Migration

Digitalisierung

Familienfreundlichkeit

Arbeitskräftebindung

Demografische Entwicklung

Fachkräftegewinnung

Klimawandel

Inklusion

**Nachhaltigkeit und Resilienz sind Schlüssel
für eine zukunftsfähige Sozialwirtschaft.**

WARUM EIN PROJEKT ZUR STÄRKUNG DER RESILIENZ UND NACHHALTIGKEIT?

RESILIENZ

Die Resilienz einer Organisation besteht aus drei miteinander verbundenen Ebenen: Der Resilienz der einzelnen Mitarbeiter*innen, des Teams und der Strukturen und Prozesse. Resiliente Organisationen bieten ein vertrauensvolles Arbeitsumfeld, in dem Mitarbeitende bestärkt und gefördert werden und konstruktiv mit Fehlern umgegangen wird. Eine Kultur der Offenheit in Bezug auf die Weiterentwicklung von Mitarbeiter*innen und von Prozessen ermöglicht es, vorausschauend neue Wege zu gehen, um den eigenen Auftrag zukunftsfähig zu machen. RENA betrachtet organisationale Resilienz als Prävention, um auf Veränderungen kompetent reagieren und so zukünftige Herausforderungen besser bewältigen zu können.

NACHHALTIGKEIT

Nachhaltigkeit ist der Schlüssel zu einer zukunftsfähigen Sozialwirtschaft. Veränderte Erwartungshaltungen von Mitarbeitenden, Klient*innen, Partner*innen oder Förderern erfordern nachhaltiges Handeln. Nachhaltigkeit ist mehr als Umwelt- oder Klimaschutz. Sie stützt sich auf die drei Säulen Ökologie, Ökonomie und Soziales. Nachhaltiges Handeln bedeutet, gewissenhaft mit Ressourcen umzugehen, nicht nur in einem ökologischen, sondern auch in einem sozialen und einem wirtschaftlichen Sinne.

Nachhaltigkeit und Resilienz bedingen sich demnach gegenseitig. Ein Kulturwandel in Richtung Nachhaltigkeit ist nur möglich, wenn Einrichtungen resilient auf Veränderungen reagieren.

WER KANN TEILNEHMEN?

Zur Teilnahme eingeladen sind schwerpunktmäßig kleine und mittlere (bis 250 Beschäftigte/ weniger als 50 Mio. Jahresumsatz) sowie einzelne große Mitgliedsorganisationen des Paritätischen.

Der Projektzeitraum beträgt 18 Monate, der durchschnittliche zeitliche Aufwand je Mitarbeiter*in liegt bei rund 4 Wochenstunden. Die Einrichtungen müssen ihren Mitarbeitenden verbindlich die Teilnahme am Projekt ermöglichen.

IHRE HERAUSFORDERUNGEN

Als Einrichtungen der freien Wohlfahrtspflege stehen Sie vor enormen Herausforderungen. Themen wie Fachkraftgewinnung, Digitalisierung, Klimaschutz oder veränderte Erwartungen von Mitarbeitenden und Zielgruppen sind neben den rein rechtlichen Veränderungen zu meistern. Dies erfordert nicht weniger als einen Kulturwandel in Ihren Einrichtungen. Um Ihre gemeinwohlorientierte Arbeit auch künftig ökonomisch erfolgreich leisten zu können, ist es unumgänglich, sich diesen Herausforderungen nach und nach zu stellen. Die Zielsetzung von RENA besteht darin, den Kulturwandel in Ihren Einrichtungen anzustoßen und zu begleiten.

RENA hilft Ihnen mit vielfältigen Organisations- und Personalentwicklungsmaßnahmen dabei, eine passende nachhaltige Strategie zu etablieren. Dafür unterstützen wir Sie bei der Entwicklung und Umsetzung Ihres individuellen Nachhaltigkeitsprojekts, orientiert an Ihren Bedürfnissen und Ressourcen.

Handlungsfelder		
Markt	Umwelt	Arbeitsplatz
<ul style="list-style-type: none">■ Lieferkette■ Produktverantwortung■ Faire Preise■ Verbraucherschutz■ Verantwortliches Marketing■ ...	<ul style="list-style-type: none">■ Energie- und Ressourcenverbrauch■ Umweltbewusstsein der Mitarbeiter■ Biodiversität■ Kreislaufwirtschaft■ ...	<ul style="list-style-type: none">■ Arbeitssicherheit■ Work-Life-Balance■ Diversität und Chancengleichheit■ Personalentwicklung■ ...
Ökonomie	Ökologie	Soziales
3 Säulen der Nachhaltigkeit		

UNSER ANGEBOT

RENA bietet aufeinander abgestimmte Qualifizierungs- und Beratungsangebote sowie Vernetzungsmöglichkeiten exklusiv für Mitgliedsorganisationen des Paritätischen in Baden-Württemberg, Hessen, Rheinland-Pfalz und dem Saarland.



Online-Auftaktveranstaltung als praxisorientierte Einführung mit fachlichem Input in die Handlungsfelder im Kontext von Nachhaltigkeit und Resilienz



Checkliste zur Vorbereitung einer internen Bestandsanalyse



Begleitung und Beratung Ihres individuellen Praxisprojektes auf der Basis der durchgeführten Bestandsanalyse



Drei verbindliche mehrstündige und ein optionaler Online-Qualifizierungsbaustein zur Kompetenzerweiterung und Vermittlung von Handwerkszeug zu Nachhaltigkeitsthemen



Fünf halbtägige themenzentrierte Online-Netzwerkworkshops



Help-Desk für Ihre Fragen rund um die Umsetzung Ihres Praxisprojekts



WAS ERHALTEN SIE?

- Unterstützung bei der Organisationsentwicklung und dem Kulturwandel unter den Aspekten ökologischer, sozialer und ökonomischer Nachhaltigkeit
- Personalentwicklung durch Qualifizierungsangebote und Teilnahme an Netzwerktreffen
- Vorbereitung auf zukünftige Herausforderungen, auch über die Projektlaufzeit hinaus
- Laufende Prozessbegleitung und individuelle Beratung von Expert*innen bei Ihrem Nachhaltigkeitsprojekt
- Vernetzung und Erfahrungstransfer mit anderen Einrichtungen mit ähnlichen Themen/Herausforderungen

WAS BRINGEN SIE MIT?

- Bereitschaft, mit uns zusammen eine Bestands- und Bedarfsaufnahme für Ihre Einrichtung durchzuführen
- Motivation, ein konkretes Praxisprojekt zu entwickeln, das Sie in Ihrer Einrichtung umsetzen wollen
- Engagierte Führungskräfte und Mitarbeiter*innen (2-4 Personen), die sich während der Projektlaufzeit um die Umsetzung kümmern
- Lust auf Weiterbildung und Qualifizierung, um Nachhaltigkeit auch zukünftig in der Organisationsstruktur zu verankern
- Interesse an Austausch und Vernetzung im Projekt Netzwerk

SIE WOLLEN TEILNEHMEN ODER HABEN NOCH FRAGEN?

Kontaktieren Sie uns gerne unter
rena@werkstatt-paritaet-bw.de

Projektleitung

Antje Heide-Picht, Tel. 0151 1598 6833

Projektkoordination

Konstantin Decker, Tel. 0175 8007458

Team Beratung und Qualifizierung

Ralf Baumgarth, Tel. 0163 5181373

Vasiliki Manou-Pfaff, Tel. 0171 9755805

Roswitha Wörz, Tel. 0151 50524403

Website rena-projekt.net

Projektträger

Werkstatt PARITÄT gGmbH
Hauptstraße 28
70563 Stuttgart
www.werkstatt-paritaet-bw.de

Kooperationspartner

Paritätischer Landesverband Baden-Württemberg
Paritätischer Landesverband Hessen
Paritätischer Landesverband Rheinland-Pfalz/Saarland
Paritätische Akademie Süd gGmbH

Das Projekt „RENA - Paritätisches Netzwerk für Resilienz und Nachhaltigkeit für eine zukunftsfähige Sozialwirtschaft“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind³ für Vielfalt, Wandel und Zukunftsfähigkeit in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch: